

# REGULAMIN PREMIOWANIA

pracowników Instytutu Fizjologii Roślin *im. Franciszka Górskiego*  
Polskiej Akademii Nauk w Krakowie (IFR PAN)

Wprowadzony Zarządzeniem nr 9/2023 z dnia 14. lipca 2023

Na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700, 2140, z 2023 r. poz.240),
- 2) ustawy z dnia 30.04.2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2020 r. poz. 1796)

ustala się Regulamin premiowania pracowników Instytutu Fizjologii Roślin *im. Franciszka Górskiego* Polskiej Akademii Nauk z siedzibą w Krakowie, ul. Niezapominajek 21, o następującej treści:

## § 1

Niniejszy regulamin obejmuje pracowników zatrudnionych w Instytucie Fizjologii Roślin *im. Franciszka Górskiego* Polskiej Akademii Nauk na podstawie umowy o pracę.

## § 2

Premie wypłacane są w ramach osobowego funduszu płac w zależności od możliwości finansowych Instytutu, za prawidłowe wykonanie obowiązków służbowych i planowych zadań.

## §3

W Instytucie przewiduje się pięć kategorii premii:

- 1) roczna z funduszu nagród,
- 2) uznaniowa.
- 3) przyznawana w formie stałych lub okresowych dodatków.
- 4) za publikacje,
- 5) za projekty.

## § 4

### Premia roczna z funduszu nagród

1. Premia roczna z funduszu nagród wypłacana jest z funduszu nagród, który tworzy się zgodnie z zasadami określonymi w art. 85 ust. 3 pkt 6 ustawy z dnia 10 kwietnia 2010 o Polskiej Akademii Nauk.

Instytut tworzy fundusz nagród w ciężar kosztów działalności w bieżącym roku obrotowym do wysokości 8,5 % sumy wynagrodzeń otrzymanych przez pracowników w poprzednim roku obrotowym, uwzględniając składniki wynagrodzenia przyjmowane do obliczania ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzeń za urlop wypoczynkowy.

2. O tworzeniu funduszu nagród za dany rok i wysokości odpisu decyduje Dyrektor Instytutu w porozumieniu z Głównym Księgowym. Jeśli dokonanie odpisu powodowałoby w bieżącym roku obrotowym ujemny wynik finansowy lub zwiększyłoby ujemny wynik, odpisu nie dokonuje się. Pracownik nabywa prawo do nagrody rocznej w pełnej wysokości po przepracowaniu w Instytucie całego roku kalendarzowego. Pracownik, który nie przepracował całego roku kalendarzowego nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

## § 5

### Premia uznaniowa

1. Przyznawana za osiągnięcia naukowe oraz prace dodatkowe dla określonych grup pracowniczych, zespołów lub poszczególnych pracowników.
2. Przyznawana tylko jeden raz z danego tytułu z tym, że wypłata premii może nastąpić w ratach, jeśli dotyczy prac wykonywanych w dłuższym okresie czasu. Decyzję w tym przedmiocie z podaniem terminu i wysokości premii podejmuje Dyrektor Instytutu w porozumieniu z Zastępcami i Głównym Księgowym.
3. Dyrektor Instytutu może również podjąć decyzję o przyznaniu dodatkowej premii uznaniowej dla wszystkich pracowników z zastrzeżeniem § 6 niniejszego Regulaminu.
4. Premia uznaniowa może być przyznana i wypłacona w okresie niezdolności do pracy w skutek choroby lub pobierania świadczeń z ubezpieczenia społecznego z innych powodów.
5. Premia uznaniowa nie ulega zmniejszeniu na skutek choroby pracownika.

F

*Rozmowa*

## § 6

### Premia przyznawana w formie stałych lub okresowych dodatków

Pracownikom, którzy podejmują dodatkowe czynności, niebędące w zakresie ich obowiązków, Dyrektor Instytutu może przyznać stałą bądź określoną czasowo dodatkową premię. Premia ta ustalana jest kwotowo i wypłacana z dołu łącznie z wynagrodzeniem za pracę.

## § 7

### Premia za publikacje

1. Pracownikowi, który spełnia warunki określone w ust. 2 niniejszego paragrafu może być przyznana premia za publikacje. Premię za publikacje w danym roku przyznaje się na podstawie publikacji z poprzedniego roku kalendarzowego - decyduje oficjalna data ostatecznego wydania publikacji.

Uprawnieni do otrzymania premii są autorzy i współautorzy premiowanych publikacji naukowych będący w momencie przyznawania premii **pracownikami** IFR PAN, którzy złożyli oświadczenie o przekazaniu dorobku publikacyjnego dla IFR PAN zgodnie z obowiązującymi przepisami.

2. Przy ustalaniu premii za publikacje bierze się pod uwagę publikacje spełniające wszystkie wymienione poniżej warunki:
  - 1) zostały opublikowane w czasopismach, które uzyskały **co najmniej 140 pkt** w aktualnej ocenie MEiN i posiadają IF (Web of Science, Clarivate) z roku wydania publikacji o wartości  $\geq 4$ ,
  - 2) zostały opublikowane w czasopismach z przypisaną przez MEiN jedną z dwóch dyscyplin: *rolnictwo i ogrodnictwo* lub *nauki biologiczne*,
  - 3) pierwszy autor lub autor korespondencyjny artykułu jest pracownikiem IFR PAN,
  - 4) są pełnymi publikacjami naukowymi, a nie pokonferencyjnymi (*proceedings*) lub opiniami typu *spotlight*, *letter* itp.
3. Za określoną publikację można uzyskać premię tylko jeden raz.
4. Warunkiem otrzymania premii za daną publikację jest podanie prawidłowej afiliacji IFR PAN oraz udostępnienie jej elektronicznej kopii (PDF) w wyznaczonym folderze na serwerze IFR PAN. W przypadku publikacji wieloautorskich kwota premii przyznana dla publikacji jest dzielona według procentowego wkładu pracy wśród współautorów z IFR PAN przez pierwszego i/lub korespondencyjnego autora będącego pracownikiem IFR PAN.
5. Przyznanie premii za publikacje oraz jej wysokość uzależnione jest od możliwości finansowych IFR PAN. Ogólną kwotę przeznaczoną na premię ustala Dyrektor w porozumieniu z Głównym Księgowym.

## § 8

### Premia za projekty

1. Naukowcami uprawnionymi do otrzymania premii za projekty są kierownicy **projektów międzynarodowych, finansowanych ze źródeł zagranicznych.**
2. Przyznanie premii za projekty oraz jej wysokość uzależnione jest od możliwości finansowych IFR PAN.

Ogólną kwotę przeznaczoną na premię za projekty międzynarodowe dla naukowców ustala Dyrektor Instytutu w porozumieniu z Głównym Księgowym. Kwota jest dzielona proporcjonalnie do wysokości kosztów pośrednich wnoszonych przez te projekty do IFR PAN w danym roku.

## § 9

W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Instytutu może wstrzymać lub zawiesić czasowo wypłacanie wszystkich lub poszczególnych rodzajów premii przewidywanych niniejszym Regulaminem. Dotyczy to zarówno poszczególnych pracowników, jak i grup pracowników.

## § 10

Ewentualne zmiany niniejszego Regulaminu mogą być wprowadzane wyłącznie w formie pisemnej.

INSTYTUT FIZJOLOGII ROŚLIN  
*im. Franciszka Górskiego*  
POLSKIEJ AKADEMII NAUK  
30-239 Kraków, ul. Niezapominajek 21  
tel. (12) 425 18 33 fax (12) 425 18 44  
NIP 677-22-12-521 Regon 358730850

DYREKTOR INSTYTUTU  
*Franciszek Janowiak*  
Prof. dr hab. inż. Franciszek Janowiak

Kraków, 23. maja 2023 r.

.....  
Dyrektor IFR PAN

*Niniejszy Regulamin uzgodniono z Komisją Międzyzakładową NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” PAN i PAU w Krakowie.*

Przewodniczący  
KOMISJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ  
NSZZ „Solidarność” PAN i PAU

dr Adam Roman

*Adam Roman*

Kraków, 23. maja 2023 r.

.....

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA  
NSZZ „Solidarność” PAN i PAU  
31-018 Kraków, ul. św. Jana 28  
NIP 6761687545 RGON 351124055  
tel. 12 356 23 05. e-mail: kzsolpanpau@gmail.com

*Adam Roman*